

แผนปฏิบัติการวิทยาลัยนอร์ทเทิร์นประจำปีการศึกษา 2561 (ปีงบประมาณ 2561)
(1 มิถุนายน 2561 – 31 พฤษภาคม 2562)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานผู้เรียน คณาจารย์ บุคลากรทางการศึกษาและสถานศึกษา

เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานโดยสร้างเครือข่ายสถานประกอบการเพื่อให้นักศึกษามีเครือข่ายในการศึกษา ดูงานและฝึกปฏิบัติงานและพัฒนาทักษะ เตรียมความพร้อมให้บัณฑิตเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งด้านภาษา ศาสนา วัฒนธรรม มารยาททางสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติ
		ปี 2561				
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาหลักสูตรที่ทันสมัยตอบสนองต่อความต้องการของสังคม กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาคุณวุฒิอาจารย์ประจำในระดับปริญญาเอกให้เพิ่มมากขึ้น และเพิ่มทักษะประสบการณ์ให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง	1.จำนวนหลักสูตรที่พัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน	15 หลักสูตร	1. โครงการ “แนวทางการพัฒนาหลักสูตร”	ม.ย. 61	30,000	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/ คณบดี/หัวหน้า สาขาวิชา
	2.ร้อยละของคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้ารับการพัฒนา		2. โครงการ สร้างเครือข่ายผู้ประกอบการ	ก.ค. 61	25,000	
	3.จำนวนวิทยากร/อาจารย์พิเศษประจำปีการศึกษา 2561		3. โครงการพัฒนาอาจารย์เรียนต่อ	ส.ค. 61	25,000	
	4. ผลประเมินพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนทุกรายวิชา		4. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และเจ้าหน้าที่	ส.ค. 61	30,000	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติ
		ปี 2561				
3. พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม คณาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา และนักศึกษา	1.ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่บรรลุ เป้าหมาย ตามแผนการจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาตามกรอบTQF ระดับ สถาบัน ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่บรรลุ เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม *ผลการดำเนินการระบบและ กลไกการส่งเสริมกิจกรรม นักศึกษา (สกอ.3.2)	การดำเนินการ 2 ข้อ ≥ร้อยละ 80	1. ประกาศวิทยาลัยว่าด้วยพฤติกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรมสำหรับนักศึกษาแฉ่งคณะ/ หน่วยงาน	พ.ค.61	4,000	ฝ่ายวิชาการ/ คณบดี
			2. โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการพัฒนา พฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา	ส.ค.61	10,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา/คณบดี/ หัวหน้าสาขาวิชา
			3. โครงการส่งเสริมนักศึกษาเข้าร่วมการ ประกวดคุณธรรมจริยธรรมระดับภาคและ ระดับชาติ	ก.ย.61	30,000	
4.พัฒนาระบบฐานข้อมูล การ ให้บริการแก่นักศึกษา	1.ความพึงพอใจที่มีต่อผู้ใช้ระบบ สารสนเทศต่อการให้บริการ	≥ร้อยละ 80	1.สำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อผู้ใช้ ระบบสารสนเทศ 2.สำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการ ใช้บริการห้องสมุดเครื่องมือ และห้องปฏิบัติการ	พ.ค.61	5,000	ฝ่ายบริหาร/MIS
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติ
		ปี 2561				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติ
		ปี 2561				
6 พัฒนาอาจารย์ประจำให้มี ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น	1. ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับการ ส่งเสริมพัฒนาให้มีตำแหน่งทาง วิชาการ 2. ร้อยละของอาจารย์ประจำ หลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	ร้อยละ 5	1. โครงการอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทำผลงานทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ ประจำ 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียน หนังสือ/ตำรา เอกสารประกอบการสอน และ บทความทางวิชาการ (คลินิกทางวิชาการ) 3. โครงการอบรม/สัมมนา การจัดทำแผนการ พัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนด้าน วิชาการ เทคนิคการสอนการวัดผล การบริหาร และการปฏิบัติงาน 4. โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของ คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	ต.ค.61	40,000	ฝ่ายบริหาร/บุคลากร/ ฝ่ายวิชาการ
		ป.ตรี ร้อยละ 43		พ.ย.61	40,000	
		ป.โท ร้อยละ 57		มี.ค.62	30,000	
7 สร้างเครือข่ายสถาน ประกอบการทั้งภาครัฐและ เอกชน	1. จำนวนเครือข่ายบริการวิชาการ ต่อคณะกับหน่วยงาน ภาครัฐ เอกชน และองค์กรวิชาชีพ	10 เครือข่าย	1. โครงการประชุมเครือข่ายความร่วมมือ ทางด้านการบริการวิชาการ	พ.ย.61	30,000	รองวิชาการ/ กิจการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ และใช้ประโยชน์ได้ ตอบสนองต่อการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น

เป้าประสงค์

2.1 มีระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง

2.2 มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ และเผยแพร่ ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (Proceedings)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติ
		ปี 2561				
1. พัฒนาระบบและกลไกการพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	1. ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายตาม แผนการพัฒนากิจการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของ สถาบัน	ร้อยละ 80	1. โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาการวิจัยหรือ งาน สร้างสรรค์ของสถาบัน	มิ.ย. 61	5,000	หัวหน้าหน่วยงาน วิจัยและพัฒนา/ คณบดี
	2. ร้อยละของหลักสูตรที่มีการใช้กระบวนการ ทางการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์มาปรับใช้ในการ จัดการเรียนการสอน	ร้อยละ 80	2. โครงการอบรมการบูรณาการกระบวนการวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์มาใช้ในการเรียนการสอนกับนักศึกษา	ก.ค. 61	5,000	
	3. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และด้าน จรรยาบรรณการวิจัย	ร้อยละ 80	3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการวิจัย และจรรยาบรรณการวิจัย	ก.ค. 61	10,000	
	4. งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย ประจำ	ร้อยละ 80	4. โครงการจัดทำแผนงบประมาณด้านการการวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ของสถาบันและติดตามประเมินผล	ก.ค. 61	5,000	
	5. สถาบันให้สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ครบทั้ง 4 ประเด็น คือ (1) ศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ (2) ห้องสมุดแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัย (3) สิ่งอำนวยความสะดวก หรือระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ (4) กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัด แสดงงานสร้างสรรค์ หรือ ศาสตราจารย์รับเชิญ Visiting Professor ผลการติดตามประเมินผลการสนับสนุน	≥25,000 บาท/คน	6. โครงการอบรม/สัมมนา การจัดทำคู่มือการวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์และการประเมินโครงการ	ก.ค. 61	ตามการจัดสรรจาก แม่ข่าย	
		≥3 ด้าน	7. เชิญวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านการวิจัยมาให้ ความรู้ด้านการวิจัยและการเผยแพร่ผลงานวิจัย	ก.ค. 61	มนเรศวร	
			8. โครงการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลงานวิจัย หรืองาน สร้างสรรค์สู่องค์กรภายนอก ชุมชนและท้องถิ่น	ก.ค. 61		
			9. การประชุมวิชาการระดับชาติ	พ.ค. 61		
			10.โครงการคัดกรองทุนวิจัยของสถาบัน	ก.พ. 61		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติ
		ปี 2560				
1. พัฒนาระบบและกลไกการพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (ต่อ)	ด้านงบประมาณและด้านพันธกิจการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ * ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัย หรือ งานสร้างสรรค์ (สกอ.4.1) 1. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการ เผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ใน การประชุมวิชาการระดับชาติหรือการตีพิมพ์ ในวารสารระดับชาติ 2. แต่งตั้งคณะกรรมการ/ผู้ทรงคุณวุฒิ/ ผู้เชี่ยวชาญเพื่อพิจารณา คัดสรร สิ่งเคราะห้ความรู้จากงานวิจัย หรืองาน สร้างสรรค์ 3. จัดหาช่องทางประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์สู่สาธารณชน 4. ติดต่อ ประสานงาน หน่วยงาน/องค์กร ภายนอก ชุมชน ให้มีการนำผลงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ได้จริงเป็นที่ ยอมรับและมีการรับรองอย่างเป็นทางการ	มีการ ดำเนินการ 6 ข้อ 10,000 บาท ต่อผลงาน 1 คณะ เว็บไซต์/วารสาร วิจัย สถาบัน 1 ผลงาน				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติ
		ปี 2561				
1. พัฒนาระบบและกลไกการพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (ต่อ)	5. จำนวนผลงานที่ได้รับการยอมรับ/ รับรองจากหน่วยงาน องค์กร ชุมชนที่ได้รับ การรับรอง และจดลิขสิทธิ์ * ผลการดำเนินการระบบและกลไกการ จัดการ ความรู้จากงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์หรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.2) * จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย ประจำ (สกอ.4.3)	1 ผลงาน มีการ ดำเนินการ 5 ข้อ ≥ 25,000 บาท	โครงการประเมินผลสัมฤทธิ์การบริหารจัดการของ องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น อบจ. เทศบาล และ อบต.	มี.ค. 62	50,000	หัวหน้าหน่วยงาน วิจัยและพัฒนา/ คณบดี
2.ส่งเสริมสนับสนุน ผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ ตีพิมพ์ และเผยแพร่ ใน รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ (Proceedings) และวารสาร ระดับชาติ	** งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ร้อยละของผลรวมถ่วง น้ำหนักงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อ อาจารย์ประจำ) (สมศ.5)	คะแนน ≥ 3.51	(จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติต่ออาจารย์ประจำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 7.02) (จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ ยอมรับและอบต.	มี.ค.-พ.ค.62	50,000	หัวหน้าหน่วยงาน วิจัยและพัฒนา/ คณบดี
		คะแนน ≥ 3.51		มี.ค.-พ.ค.62	50,000	
	** งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ ประโยชน์ (ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนัก งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ ประจำ) (สมศ.6) ** ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรอง คุณภาพ (ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนัก ของผลงานทางวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ ต่ออาจารย์ประจำ) (สมศ.7)	คะแนน ≥ 3.51	รับรองการใช้ประโยชน์จริงจากหน่วยงาน องค์กร ชุมชน และท้องถิ่น ต่ออาจารย์ประจำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 14.04) (จำนวนบทความทางวิชาการที่ ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติต่อจำนวน อาจารย์ประจำไม่น้อยกว่าร้อยละ 7.02)	มี.ค.-พ.ค.62 มี.ค.-พ.ค. 62	50,000 50,000	หัวหน้าหน่วยงาน วิจัยและพัฒนา/ คณบดี

* หมายถึง ตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของ สกอ.

** หมายถึง ตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอกของ สมศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เร่งพัฒนาระดับมาตรฐานงานให้บริการวิชาการ แบบมีส่วนร่วมของชุมชนและท้องถิ่น พัฒนาสู่สังคมการเรียนรู้ต่อเนื่อง
เป้าประสงค์

เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และให้บริการวิชาการแก่ชุมชนด้านงานวิจัย และ การเรียนการสอน เสริมสร้างความเข้มแข็ง และ พัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติ
		ปี 251				
1. จัดระบบการบริหารงานบริการวิชาการแก่สังคมอย่างมีคุณภาพ	ร้อยละ 80 ของตัวบ่งชี้แผนกลยุทธ์การบริการวิชาการแก่สังคมของสถาบันที่บรรลุเป้าหมายตามโครงการจัดทำแผนกลยุทธ์บริการวิชาการสถาบัน	ร้อยละ 80 4 คณะ	1. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์บริการวิชาการสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2559 - จัดทำแผนกลยุทธ์บริการวิชาการของแต่ละคณะ 2. โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย - กิจกรรมตามคณะ และ สาขาวิชา 3. โครงการศูนย์เครือข่ายการวิจัยและการบริการวิชาการ	มี.ย61 ถึง พ.ค. 62	40,000 80,000 40,000	หัวหน้าหน่วยงาน บริการวิชาการ/ คณบดี
2. มีกระบวนการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคม พัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย	ประจำปีการศึกษา 2559 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการแก่สังคมระดับสถาบัน	ร้อยละ 80				หัวหน้าหน่วยงาน บริการวิชาการ/ คณบดี
3. สร้างเครือข่ายทางวิชาการกับชุมชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ 80 ของตัวบ่งชี้ในการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัยและดำเนินงานตามโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย และ โครงการศูนย์เครือข่ายการวิจัยและการบริการวิชาการ	มีการ ดำเนินการ 3 ข้อ				หัวหน้าหน่วยงาน บริการวิชาการ/ คณบดี
4. มีการส่งเสริม สนับสนุนงบประมาณจากภายใน และ ระบบการจัดหาเงินทุนจากภายนอกสถาบัน	* ผลการดำเนินการระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม (สกอ.5.1) * ผลการดำเนินการกระบวนการบริการวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม (สกอ.5.2) * ร้อยละ 80 มีผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย (สมศ.8) (จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ ต่ออาจารย์ประจำ) * ผลการปฏิบัติด้านการเรียนรู้และเสริมความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.9) * ผลการปฏิบัติ ตามผลการชี้แนะ ป้องกัน หรือ แก้ปัญหา ของสังคมในด้านต่างๆ อย่างน้อย 2 ประเด็น (สมศ. 18)	มีการ ดำเนินการ 3 ข้อ ≥ ร้อยละ 30 ปฏิบัติได้ 3 ข้อ ปฏิบัติได้ 3 ข้อ				

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น และปลูกฝังจิตสำนึก ให้รักและตระหนักถึงคุณค่า ของศิลปะและวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน
เป้าประสงค์

- 4.1 มีกระบวนการส่งเสริม บุคลากร และนักศึกษาตระหนักในการสืบสานประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นศิลปะและวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน
4.2 มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติ
		ปี 2561				
1. พัฒนาระบบการส่งเสริม และสนับสนุน บุคลากร และนักศึกษาร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นศิลปะและวัฒนธรรมไทยอย่างเป็นรูปธรรมต่อเนื่อง และยั่งยืน	ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่บรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและความพึงพอใจ	≥ ร้อยละ 80	1. โครงการทบทวน/ปรับปรุง แผนกลยุทธ์ด้านศิลปะและวัฒนธรรม (ตามผลการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2555)	ส.ค. 61	2,000	หัวหน้า หน่วยงานศิลปะและ วัฒนธรรม /คณบดี
		≥ ร้อยละ 80	2. โครงการจัดหาอาคารสถานที่เพื่อจัดกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการบุคลากรและนักศึกษา	ส.ค. 61	3,000	
		≥ 3.51	3. โครงการปรับปรุงสุนทรียภาพด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ก.ย.61	10,000	
		≥ ร้อยละ 80	4. โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทงสายไหลประทีปพันดวง จังหวัดตาก	พ.ย. 61	200,000	
	ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและความพึงพอใจ	≥ ร้อยละ 80	1. โครงการทบทวน/ปรับปรุง แผนกลยุทธ์ด้านศิลปะและวัฒนธรรม (ตามผลการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2555)	ส.ค. 61	2,000	หัวหน้า หน่วยงานศิลปะและ วัฒนธรรม /คณบดี
		≥ ร้อยละ 80	2. โครงการจัดหาอาคารสถานที่เพื่อจัดกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการบุคลากรและนักศึกษา	ส.ค. 61	3,000	
		≥ 3.51	3. โครงการปรับปรุงสุนทรียภาพด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ก.ย. 61	10,000	
		≥ ร้อยละ 80	4. โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทงสายไหลประทีปพันดวง จังหวัดตาก	พ.ย. 61	200,000	
	ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและความพึงพอใจ	≥ 3.51				กิจการนักศึกษา ร่วมกับเทศบาล เมืองตาก
		มีการ ดำเนินการ 6 ข้อ				
	* ผลการดำเนินการด้านระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ.6.1)					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติ
		ปี 2560				
มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียน การสอนและกิจกรรมนักศึกษา	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการงาน ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการ เรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา จำนวนแหล่งเผยแพร่กิจกรรม/การบริการด้าน ศิลปะและวัฒนธรรม	≥ 2 โครงการ	1. กิจกรรมสืบสานประเพณีการลอยกระทงสายไหล ประทีปพันดวง จังหวัดตาก	ก.ย. 61	5,000	หัวหน้า หน่วยงานศิลปะและ วัฒนธรรม /คณบดี
		≥ 2 แหล่ง	1. เว็บไซต์วิทยาลัย 2. วารสาร/ผลงานวิจัยด้านศิลปะและวัฒนธรรม		5,000	
	** ผลการปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนศิลปะ และวัฒนธรรม ดังนี้ (สมศ.10)	ปฏิบัติได้ 4 ข้อ ปฏิบัติได้ 5 ข้อ	2. โครงการประเมินความพึงพอใจด้านการพัฒนา สุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม		3,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

- 5.1 มีแผนพัฒนาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพ
- 5.2 มีระบบการบริหารและการจัดการที่ดีมีธรรมาภิบาล
- 5.3 มีทรัพยากรและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและรองรับการจัดการเรียนการสอนและการบริหารจัดการวิทยาลัย
- 5.4 มีระบบบริหารความเสี่ยง
- 5.5 มีระบบการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ
- 5.6 มีบุคลากรที่มีคุณภาพและตอบสนองต่อการพัฒนาวิทยาลัย
- 5.7 มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาในอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติ
		ปี 2561				
1. ทวนทวนวิสัยทัศน์ และปรับปรุง แผนพัฒนายุทธศาสตร์/แผนกลยุทธ์ให้ สอดคล้องกับกรอบทิศทางพัฒนา ของประเทศไทย และจุดเน้นของ สถาบันโดยความเห็นชอบของสภา	ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่บรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนา วิทยาลัย ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่บรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ วิทยาลัย ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติ	≥ ร้อยละ 80	1. โครงการทบทวน แผนพัฒนาวิทยาลัยนอร์ทเทิร์น 2558-2559 (ตามคำแนะนำ สมศ.รอบสาม)	มิ.ย. 61	5,000	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ฝ่าย วิชาการ/ คณบดี/ หัวหน้าหน่วยงาน/ หัวหน้าสาขาวิชา
		≥ ร้อยละ 80	2. โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์วิทยาลัยนอร์ทเทิร์น 2553-2556		5000	
		มีการดำเนินการ	3. โครงการปรับปรุง/พัฒนาแผนปฏิบัติการประจำปี		5000	
		8 ข้อ				

วิทยาลัย	การวิทยาลัย * ผลการดำเนินการตามกระบวนการพัฒนาแผน (สกอ.1.1)		การศึกษา 2555 4. โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (2558-2562) 5. โครงการจัดทำแผนพัฒนาการรับนักศึกษา ระยะ 5 ปี (2558-2562) 6. โครงการจัดทำแผนแสดงมูลค่ากองทุนการศึกษาเพื่อ การกุศล มูลนิธิประชาชนเคราะห์ในพระบรม ราชูปถัมภ์ ระยะ 5 ปี (2558-2562) (โครงการ 4, 5 และ 6 ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของ สภาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 2/2555/61 วันที่ 21 มิถุนายน 2558)	ม.ย. 61 ม.ย. 61 ม.ย. 61	5,000 5,000 3,000	
----------	--	--	--	---------------------------------------	---------------------------------	--

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติ
		ปี 2560				
1. ทวนทวนวิสัยทัศน์ และปรับปรุงแผนพัฒนายุทธศาสตร์/แผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับกรอบทิศทาง การพัฒนาของประเทศไทย และจุดเน้นของสถาบันโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย (ต่อ)	ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการถ่ายทอด อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน และอัตลักษณ์บัณฑิต ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ผลสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของวิทยาลัย ร้อยละของบัณฑิตที่ได้รับการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามอัตลักษณ์วิทยาลัย ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามอัตลักษณ์วิทยาลัย ** ผลการปฏิบัติ การบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ.16.1) ** ผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ (สมศ.16.2) ** ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นของสถาบัน (สมศ.17)	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 คะแนน ≥ 3.51 ≥ ร้อยละ 80 คะแนน ≥ 3.51 ปฏิบัติได้ 4 ข้อ คะแนน ≥ 3.51 ปฏิบัติได้ 4 ข้อ	7. โครงการประชุมจัดทำตัวบ่งชี้ด้านอัตลักษณ์ และเอกลักษณ์ สถาบัน 8. โครงการประชุมถ่ายทอดอัตลักษณ์บัณฑิตวิทยาลัย 9. โครงการการสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตตามอัตลักษณ์วิทยาลัยนอร์ทเทิร์น 10. โครงการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของวิทยาลัย	ก.ค. 61 พ.ค. 61	3,000 2,000 2,000	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ฝ่ายวิชาการ/ คณบดี/ หัวหน้าหน่วยงาน/ หัวหน้าสาขาวิชา
2. ภาวะผู้นำของสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารระดับสถาบันและ ระดับคณะวิชา	ผลประเมินตนเองในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ผลประเมินตนเองในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของอธิการบดี โดยคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ผลประเมินตนเองในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของคณบดี โดยคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ผลประเมินความคิดเห็นในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	คะแนน ≥ 3.51 คะแนน ≥ 3.51 คะแนน ≥ 3.51 คะแนน ≥ 3.51	1. การประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2561 2. การประเมินตนเองในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย 3. การ ประเมินผลการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของอธิการบดีโดยคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง 4. การประเมินผลการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของคณบดี โดยคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง 5. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2561	พ.ค. 2561	100,000	ฝ่ายบริหาร/ฝ่ายบุคลากร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติ
		ปี 2560				
	* ผลการดำเนินการด้านภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ. 7.1) ** ผลคะแนนการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน (สมศ.12) ** ผลคะแนนการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (สมศ.13) ** หมายถึงตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอกของ สมศ.	มีการดำเนินการ 7 ข้อ คะแนน ≥ 3.51 คะแนน ≥ 3.51	6. การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรด้านการบริหารงานของผู้บริหาร ตามหลักธรรมาภิบาล 6 ด้าน คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักสำนึกรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า			
3. การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ : การจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management)	ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่บรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์การจัดการความรู้สถาบัน *ผลการดำเนินการด้านการพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ (สกอ7.2)	$\geq$ ร้อยละ 80 มีการดำเนินการ 4 ข้อ	1. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การจัดการความรู้ ระยะ 5 ปี (2558-2562)	ก.ย. 61	5,000	ฝ่ายบริหาร/ฝ่ายวิชาการ/คณบดี
			2. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้สถาบัน			
			3. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรององค์ความรู้สถาบัน			
			4. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน และการวิจัยสมัยใหม่ ศตวรรษ 21	ม.ค. 62	10,000	
			5. โครงการจัดทำวารสาร “KM พญาเสือโคร่ง”	มี.ค. 62	10,000	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติ
		ปี 2561				
4. การจัดสรรทรัพยากร สิ่งอำนวยความสะดวกและเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ทันสมัยต่อการบริหารและการตัดสินใจ - ระบบเทคโนโลยี และฐานข้อมูลสารสนเทศ	ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่บรรลุเป้าหมายตามแผนระบบสารสนเทศของสถาบัน ผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ * ผลการดำเนินการระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ.7.3)	≥ ร้อยละ 80 คะแนน ≥ 3.51 มีการดำเนินการ 4 ข้อ	1. โครงการจัดทำแผนระบบสารสนเทศ (Information System Plan) 2. ระบบสารสนเทศการเรียนการสอน ระบบทะเบียนระบบประเมินผล และระบบประเมินผลการสอนของคณาจารย์ 3. ระบบสารสนเทศการวิจัย 4. ระบบสารสนเทศทางการเงิน 5. ระบบสารสนเทศทางการบริหารจัดการ 6. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ ใน ข้อ 2 – ข้อ 6 7. ระบบสารสนเทศที่มีการส่งผ่านข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก ระบบฐานข้อมูลรายบุคคล สกอ. ระบบประกันคุณภาพภายใน สกอ. และระบบเงินกู้ยืมทางการศึกษากยศ.	ม.ย. 61 พ.ค. 62	5,000 2,000	ฝ่ายบริหาร/ฝ่ายพัฒนาระบบสารสนเทศ /ฝ่ายวิชาการ/คณบดี ฝ่ายพัฒนาระบบสารสนเทศ
5. พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงสถาบันให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่บรรลุเป้าหมายตามแผนบริหารความเสี่ยงสถาบัน มีรายงานผลการติดตามประเมินแผนต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาในแต่ละปีการศึกษา	≥ ร้อยละ 80 (PDCA) อย่างน้อย 1 ครั้ง/ ปี 1 ครั้ง/ปี	1. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงสถาบัน 2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 3. โครงการประชุม/สัมมนา วิเคราะห์ความเสี่ยงและปัจจัยก่อให้เกิดความเสี่ยง 3 ด้าน คือ ความเสี่ยงด้านทรัพยากร	ม.ย. 61	5,000	ฝ่ายบริหาร/ฝ่ายวิชาการ/คณบดี
5. พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงสถาบันให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)	มีการปรับปรุง/พัฒนาตามข้อเสนอแนะของสภาวิทยาลัยในรอบปีการศึกษา * ผลการดำเนินการด้านระบบบริหารความเสี่ยง (สกอ.7.4)		(การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยี(การสารสนเทศ อาคารสถานที่) ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ หรือกลยุทธ์ของสถาบัน และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน เช่น ความเสี่ยงของกระบวนการบริหารหลักสูตร การบริหารงานวิจัย ระบบงาน ระบบประกันคุณภาพ 4. การประเมินโอกาส/ผลกระทบจากความเสียง/จัดลำดับความเสียง 5. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงสูง 6. การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงสูง 7. การปรับปรุง/พัฒนาแผนบริหารความเสี่ยง			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติ
		ปี 2561				
6. มีระบบการบริหารการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ	* ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่บรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบัน จำนวนครั้งในการรายงานผลรายงานสถานะทางการเงินต่อสภาวิทยาลัย ผลการดำเนินการด้านระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ.8.1)	≥ ร้อยละ 80 2 ครั้ง/ปี มีการดำเนินการ 5 ข้อ	1. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การเงินวิทยาลัย 2. ประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการในแต่ละพันธกิจ การพัฒนาองค์กร และการพัฒนาบุคลากร 3. โครงการพัฒนาระบบบัญชี การเงิน การคลัง การพัสดุของวิทยาลัย 4. โครงการพัฒนาระบบงบประมาณวิทยาลัย 5. รายงานทางการเงิน/รายงานสถานะการเงิน 6. คณะกรรมการตรวจสอบภายใน/ภายนอก	มิ.ย. 61 ส.ค. 61 ก.ย. 61	3,000 3,000 3,000	ฝ่ายบริหาร/ฝ่ายวิชาการ/คณบดี/ฝ่ายการเงิน
7. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่บรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม * ผลการดำเนินการด้านระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ.9.1) ** ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรอง	≥ ร้อยละ 80 คะแนน ≥ 3.51	1. ประกาศนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาวิทยาลัยนอร์ทเทิร์น 2. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน/ระดับคณะ โครงการนำผลการประเมินคุณภาพไปทำแผนการพัฒนา 3. พัฒนาคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา 4. โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการประกันคุณภาพการศึกษา	มิ.ย. 61 มิ.ย. 61	- - 20,000	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/คณบดี/ หัวหน้าหน่วยงาน

โดยต้นสังกัด (สมศ.15) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	≥ ร้อยละ 80 คะแนน ≥ 3.51	ภายใน ปีการศึกษา 2555 5. โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบฐานข้อมูลประกันคุณภาพการศึกษา (CHE QA ONLINE) 2555 6. โครงการ/กิจกรรม การลงพื้นที่เพื่อสร้างความสัมพันธ์ความเข้าใจเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และให้องค์ความรู้แก่สังคม 7. โครงการถ่ายทอดหรือเผยแพร่อัตลักษณ์บัณฑิตคณาจารย์ และบุคลากรของวิทยาลัย 8. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิตแก่นักศึกษา 9. โครงการสอดแทรกหรือส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัยในโครงสร้างการสอน 10. โครงการพัฒนาตัวบ่งชี้ ด้านอัตลักษณ์ วิทยาลัยนอร์ทเทิร์น จำนวน 3 ตัวบ่งชี้ คือ	พ.ย. 61	2,000	
			ม.ค. 62	4,000	
* ร้อยละจำนวนอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนแบบใช้กรณีศึกษาต่ออาจารย์ประจำ (อัตลักษณ์ 10.1) * ผลการดำเนินการ กระบวนการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนโดยเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความยั่งยืน (อัตลักษณ์ 10.2)	≥ ร้อยละ 50 มีการดำเนินการ 5 ข้อ มีการดำเนินการ 8 ข้อ		ม.ค. 62	3,000	
			มิ.ย. 61	20,000	
			ส.ค. 61	3,000	
			ต.ค. 61	5,000	
			พ.ย. 61	3,000	
			พ.ย. 61	5,000	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติ
		ปี 2560				
7. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)	* ผลการดำเนินการเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิต (อัตลักษณ์ 10.3)		10.1 การสอนโดยพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียนโดยใช้กรณีศึกษา (PBL) 10.2 กระบวนการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนโดยเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความยั่งยืน 10.3 การเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิต			
8. การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพตอบสนองต่อการพัฒนาวิทยาลัย	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	≥ ร้อยละ 80	1. โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่และบุคลากรสายสนับสนุน	มิ.ย. 61	3,000	ฝ่ายบริหาร/ ฝ่ายวิชาการ/คณบดี
	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	≥ 3.51	2. โครงการนิเทศอาจารย์ผู้สอน	พ.ย. 61	3,000	
			3. โครงการจัดทำคู่มือคณาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	ก.ย. 61	5,000	
			4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ก.ย. 61	5,000	
			5. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนผลงานทางวิชาการ	ธ.ค. 61	20,000	
			6. โครงการคลินิกการทำตำแหน่งทางวิชาการ: ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	พ.ย. 61		
			7. โครงการแนะแนวการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก เครือข่ายอุดมศึกษาภาคเหนือตอนล่าง			

